



SNABB PROCESS. Moderaternas partisekreterare Per Schlingman får en lektion av Jobbet.se:s Sofie Skarånger om hur snabb jobbrekrytering går till.

FOTO: JOHAN RUDSTRÖM

Helt nya krav på jobbförmedlingen

UPPSALA. Arbetsmarknaden är lokal och global på samma gång. Moderaternas partisekreterare Per Schlingman försökte på tisdagen ta temperaturen på jobben i Uppsala genom besök på rekryteringsföretaget Jobbet.se.

Han räknas som arkitekten bakom de nya moderaterna. Som en del av partiets riksomfattande bussturné vill han få en uppfattning om arbetsmarknadsläget och hur man ska kunna få fler svaga grupper ut i jobb.

- **VI STÄLLER OM** arbetsförmedlingen mot matchning av jobb i stället för åtgärder. Men varje region har sin struktur som kräver lokala lösningar. Samarbete med bemannings- och rekryteringsföretag är en mycket viktig del, inte minst för att motverka flaskhalsar i bristyrken, säger Per Schlingman.

Jobbet.se har en databas med 120 000 personer, tillgängliga för nya jobb. Grundaren och vd:n Sofie Skarånger säger att 2000-talet ställer helt nya krav på jobbförmedling.

- 1970- och 1980-talister-na sitter inte och väntar på svar om ett jobb i åtta veckor. De tänker heller inte stanna 30-40 år på samma jobb. Rörligheten betyder att snabbheten måste upp, säger hon.

HUR ÄR LÄGET på arbetsmarknaden i Uppsala? Bristyrken? Hur kan man hjälpa grupper som har det svårt? Äldre, yngre, utlandsfödda? undrar partisekreteraren

Bristyrken finns knappt om man rekryterar rätt. De som är långt från jobben har också bättre chans om arbetsgivarnas önskemål om rätt person till jobben tas tillvara.

SVAREN SMATTRAR från Sofie Skarånger som också skickar en hård passning till regeringskansliet:

- Finns det bristyrken är det hantverksyrkena. Det borde vara olagligt att sno tre fyra år av ungas liv och ge dem studieskulder bara för att 50 procent ska in på högskolan, säger hon.

Johan Rudström

johan.rudstrom@unt.se 018-478 14 55