



– Vår CV-databas innehåller drygt 140 000 personer över hela Sverige. Branscher som upplever extra stark konkurrens om arbetskraften kan hitta och locka eftertraktad kompetens även från andra delar av Sverige, säger Daniel Andersson, plastansvarig på Sundsvallskontoret.

## Effektivisera rekryteringsprocessen med Jobbet.se

HJÄLPA FÖRETAGEN I takt med att rekryteringsbehovet i Sverige ökar etablerar Jobbet.se kontor i Sundsvall. Målet är att lära känna den norrländska företags- och arbetsmarknaden och hjälpa företagen till betydligt kortare och mer kostnadseffektiv rekrytering.

Jobbet.se finns redan i Uppsala, Gävle, Falun, Borlänge, Jönköping, Växjö, Västerås och Örebro. Initiativtagare och entreprenör Sofie Skarånger har fått flera företagarpris, bland annat Årets Nyföretagare 2006. Företagsidén är sprungen ur en analys med 100 företagare som efterfrågade snabbare och mer kostnadseffektiv rekrytering. Majoriteten ansåg att traditionell rekrytering med tidningsannonser och arbetsförmedling är alltför kostsam och tidskrävande. Jobbet.ses lösning på problemet är ett webbaserat rekryteringsverktyg. Sedan starten 2006 har 2 500 företag nyttjat tjänsten.

– Den stora andelen 40-talister i Sverige medför också att vi nu står inför historiskt stora pensionsavgångar. Aldrig tidigare har så många duktiga medarbetare lämnat arbetsmarknaden under några få år. Det gör att många företag har ett ovanligt stort rekryteringsbehov och 80-talisterna som entrar arbetsmarknaden stannar i snitt bara 2,8 år på samma arbetsplats. Med hjälp av vårt webbaserade verktyg blir omsättningen på arbetsmarknaden snarare än möjlighet än ett problem för företag, säger Sofie Skarånger.

En rekrytering på traditionellt vis tar i snitt 8-11 veckor. Med Jobbet.se är processen ofta klar på en vecka. Vid första telefonkontakten får det rekryterande företaget hjälp med en kravprofil och en högkvalitativ företagsbeskrivning. Informationen ligger till grund för en professionell platsannons som publiceras på nätet för 500 000-700 000 besökare. Ett strategiskt val då 95 procent av dagens arbetskraft söker jobb via nätet. Annonsen skickas även via E-post och SMS till en väl utvald målgrupp i CV-databasen som matchar den aktuella kravprofilen.

– Vi jobbar alltid väldigt nära våra kunder. Det är oftast kunden själv som har bäst kunskap om sin bransch och sina behov. Vi på Jobbet.se är experter på rekrytering och vilken lösning som är bäst för varje enskild kund. Det gäller att vara effektiv och samtidigt spara pengar åt kunden, säger Sofie Skarånger. Oavsett om kunde sköter rekryteringen själv eller lämnar över rekryteringen helt till Jobbet.se kan kunden alltid logga in i sitt rekryteringscenter och ta del av annonsexponeringar, inkomna ansökningar, meddelanden och uppföljningsrapporter.

Daniel Andersson är platschef på Sundsvallskontoret och ser med spänning fram emot att underlätta rekryteringsprocessen för Norrlandsföretagen. Han har arbetat 15 år på Arbetsförmedlingen, de senaste åren har han skaffat sig arbetslivserfarenhet inom näringslivet.

– Vi hjälper arbetsgivare att komma i kontakt med rätt arbetskraft. Vår CV-databas innehåller drygt 140 000 personer över hela Sverige. Rekryteringsugna företag har därmed mycket att välja på. Branscher som upplever extra stark konkurrens om arbetskraften kan hitta och locka eftertraktad kompetens även från andra delar av Sverige, säger Daniel Andersson.



### FAKTA:

#### Info om arbetsmarknaden 2010

- 80-talisterna byter jobb oftare än 40-talisterna gjorde. Därför kommer alla företag att rekrytera oftare framöver.

Ni också!

- Historiskt stora pensionsavgångarförsvårar för vissa branscher att hitta rätt personal framöver.

- 95 % av alla som söker jobb gör det ENBART via Internet.

- Varje person som söker jobb på ert företag är en potentiell kund och ambassadör för er verksamhet. Se till att ni alltid ger uppföljning och tackmail till alla sökande.

Rekrytering kan vara enkelt och roligt och man behöver inte göra hela jobbet själv längre!

### Vill du också effektivisera rekryteringsprocessen?

Välkommen att kontakta Daniel Andersson, Jobbet.se, i Sundsvall på tele 0722-51 84 94, E-post: [daniel.andersson@jobbet.se](mailto:daniel.andersson@jobbet.se)

### Referenskunder:



"Rekrytering av personal tillsammans med Jobbet.se är både enkelt och professionellt. Att man som kund kan påverka omfattningen av uppdraget under resans gång är perfekt. Kan varmt rekommendera Jobbet.se!" Daniel Rudström, VD Rosendals Bygg AB



Jobbet.se är bättre än att annonsera i dagspress. Jag rekommenderar jobbet.se till alla företagare i vår bransch." Jan Andersson, Upplands Bildemontering AB



"Efter knappt 1 vecka var rekryteringen via jobbet.se klar! Vi upplever att vi fick högkvalitativ hjälp för ett bra pris. När vi ska rekrytera nästa gång så kommer vi att vända oss till jobbet.se." Mattias Eriksson, Ahsell AB, Stockholm